



**CONSIGLIO NAZIONALE  
DEI DOTTORI COMMERCIALISTI  
E DEGLI ESPERTI CONTABILI**

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

*I Commissari straordinari*

CS/AAC/cb

Roma, 9 febbraio 2022

*Informativa n. 19/2022*

**AI SIGNORI PRESIDENTI DEI CONSIGLI DEGLI  
ORDINI DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E  
DEGLI ESPERTI CONTABILI**

Oggetto: Programma di formazione digitale per i dipendenti pubblici

Egregio Presidente,

Ti trasmettiamo il link al sito Internet del Dipartimento della Funzione Pubblica per partecipare al **programma di formazione digitale per i dipendenti pubblici**:

<https://www.competenzedigitali.gov.it/il-programma/obiettivi.html>

Il programma mira a fornire ai dipendenti pubblici (non specialisti IT) una formazione personalizzata, in modalità e-learning, sulle competenze digitali di base a partire da una rilevazione strutturata e omogenea dei fabbisogni formativi.

Si tratta di una opportunità offerta a tutte le pubbliche amministrazioni, centrali, regionali e locali dal Piano strategico "Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese" per la predisposizione di **attività di assessment delle competenze** e di **percorsi formativi mirati** destinati ai dipendenti della pubblica amministrazione.

**Fino al 15 febbraio 2022**, le amministrazioni interessate possono aderire al programma attraverso la compilazione del [modulo online](#), da firmare digitalmente a cura del Rappresentante Legale dell'amministrazione, nel quale deve essere indicato un proprio referente, individuati i dipendenti da formare ed avanzata una proposta sui tempi di partecipazione del proprio personale (data presunta di avvio percorso di assessment e data presunta di conclusione formazione).

Il Dipartimento della funzione pubblica, sulla base delle manifestazioni di interesse formulate dalle amministrazioni, definirà il calendario delle attività e lo comunicherà a ciascuna amministrazione.

L'individuazione del personale è demandata alle valutazioni e alle scelte strategiche delle singole amministrazioni. L'iniziativa è potenzialmente aperta a tutti i dipendenti di ciascuna amministrazione, a prescindere dall'età, dal titolo di studio e dalla tipologia di contratto. Quest'ultima, tuttavia, anche in

ragione delle proprie strategie formative, può prevedere ordini di priorità in funzione delle attività svolte dai singoli uffici, dei compiti assegnati ai singoli dipendenti...

**La partecipazione all'iniziativa non ha costi, né per le amministrazioni, né per i singoli dipendenti.**

Le attività formative non sono predefinite. Il sistema proporrà, infatti, all'utente un **percorso formativo ad hoc tra quelli presenti in catalogo sulla base dei divari formativi rilevati in fase di assessment.**

Al dipendente che parteciperà all'iniziativa verrà richiesto di:

- ✓ fornire le risposte alle domande poste sulle singole competenze (undici competenze organizzate in cinque aree tematiche e tre livelli di padronanza<sup>1</sup>);
- ✓ sostenere un test a risposta chiusa che si adatta in funzione delle risposte fornite;
- ✓ visualizzare il livello di padronanza raggiunto (base, intermedio o avanzato) per ciascuna di esse;
- ✓ sostenere i corsi di formazione più appropriati per colmare le lacune rilevanti e aumentare il proprio livello di padronanza, a partire da un catalogo di moduli formativi erogati in modalità e-learning.

L'Amministrazione di appartenenza seleziona ed abilita il personale autorizzato ad accedere alla piattaforma. La registrazione è a cura del referente individuato dall'amministrazione stessa. Pertanto, solo i dipendenti che avranno ricevuto un'e-mail dall'indirizzo no-reply@competenzedigitali.gov.it avente come oggetto: "Competenze digitali per la PA – Conferma Registrazione", potranno finalizzare la propria registrazione necessaria per l'accesso alla piattaforma di competenze Digitali.

L'accesso alla piattaforma è possibile, per gli utenti registrati, attraverso la sezione "Partecipa" della home page del sito, cliccando sul pulsante "Accedi" ed inserendo username e password ottenute al termine della fase di registrazione.

L'impegno richiesto alle amministrazioni sarà quello di:

- promuovere l'iniziativa nell'ambito della propria amministrazione, a partire da una riflessione sistematica sulle priorità strategiche e sugli effettivi fabbisogni di competenza riscontrati a livello organizzativo e individuale;
- facilitare la massima partecipazione dei propri dipendenti;
- individuare e coinvolgere il personale oggetto del programma, che potrà quindi accedere all'autovalutazione delle proprie competenze digitali sulla piattaforma;
- comunicare e aggiornare il nominativo e i dati del referente dell'iniziativa;

---

1

#### **1. Dati, informazioni e documenti informatici**

- 1.1 Gestire dati, informazioni e contenuti digitali
- 1.2 Produrre, valutare e gestire documenti informatici
- 1.3 Conoscere gli Open Data

#### **2. Comunicazione e condivisione**

- 2.1 Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione
- 2.2 Comunicare e condividere con cittadini, imprese ed altre PA

#### **3. Sicurezza**

- 3.1 Proteggere i dispositivi
- 3.2 Proteggere i dati personali e la privacy

#### **4. Servizi on-line**

- 4.1 Conoscere l'identità digitale
- 4.2 Erogare servizi on-line

#### **5. Trasformazione digitale**

- 5.1 Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale
- 5.2 Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale

- caricare i dati richiesti (nome, cognome, CF, e-mail istituzionale) dei dipendenti che parteciperanno all'iniziativa nei modi e formati previsti dal Dipartimento;
- concludere le attività programmate entro i termini previsti.

Per il personale dipendente, il programma rappresenta una occasione di investimento sul proprio percorso professionale; per le amministrazioni, una grande opportunità di crescita per il loro sistema di competenze organizzative, finalizzata a fornire una risposta sempre più efficace e di qualità ai bisogni degli utenti.

Sperando di averTi fatto cosa gradita, Ti salutiamo cordialmente.

Rosario Giorgio Costa



Paolo Giugliano



Maria Rachele Vigani

