

***Delegato CDC di Avellino
Antonella Turtoro***

Gentili Colleghe e Colleghi

AGGIORNAMENTI

F24: partito come previsto l'utilizzo del modello F24 in compensazione per i Minimi 2026. Dovrebbe andare a regime anche F24 sulle eccedenze 2026.

L'utilizzo dell'F24 in compensazione non è invece previsto per le eccedenze 2025 (almeno per il momento e con le ordinarie scadenze).

Il modello F24 può essere utilizzato anche per pagare, a costo zero, i contributi non in compensazione come modalità sostitutiva del MAV.

Come saprete, la Banca Popolare di Sondrio a fine Aprile è stata assorbita/fusa con BPER e quindi sono in corso alcuni allineamenti e convenzioni.

RICONGIUNZIONI

La Circolare n. 15 del 09/02/2026 ha finalmente affrontato e regolato il tema della ricongiunzione tra gestione separata art 2 comma 26 L335/1995 e Enti privati di previdenza obbligatoria/Casse professionali, tra cui la CDC

SUPPLEMENTO DI PENSIONE - Art. 38

È stata approvata dall'Assemblea dei Delegati del 10/07/2025 la modifica dell'art 38 riducendo da **5 a 3 anni il periodo necessario** per l'adeguamento dell'assegno pensionistico, ma si è ancora in attesa dell'approvazione da parte dei ministeri vigilanti.

INCOMPATIBILITA'

L'incompatibilità dipende dal nostro DLgs 139/2005 istitutivo dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, in particolare dall'Art.4 che la CDC è tenuta ad applicare.

A dicembre 2025 sono intervenute anche delle Note interpretative sull'incompatibilità emanate dal Consiglio Nazionale che, con meccanismi progressivi, restringono il campo di utilizzo dei CED etc. (ho già inviato in precedenza la Nota ed il tool per il calcolo come sviluppati a fine Aprile)

Nelle more siamo in attesa della riforma del DLgs 139/2005, tuttavia, il modello organizzativo si sta spostando verso la forma aggregativa a noi più connaturale e dedicata che è quella delle STP e simili, con l'auspicio che verranno pian piano superate alcune delle residuali criticità.

Prestiamo attenzione al tema incompatibilità; lavoriamo insieme per soddisfare le nostre esigenze organizzative e per mantenere o recuperare la regolarità contributiva intervenendo in tempo utile. Ci sono molte soluzioni da poter adottare.

Comunicazione 03 Agosto 2026

BANDI ATTIVI

- *Contributo spese asili nido, scuole dell'infanzia e centri estivi - TERMINE DI PRESENTAZIONE DOMANDA DAL 03/08/2026 AL 03/11/2026 Contributi a favore degli Iscritti che hanno sostenuto le spese di frequenza di asili nido, scuole dell'infanzia e centri estivi per i propri figli.*

<https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/assistenza/tutela-della-famiglia/asili-nido-e-scuole-dellinfanzia.html>

- *Contributo in conto interessi - TERMINE DI PRESENTAZIONE DOMANDA DAL 15/04/2026 AL 01/02/2027 Contributo a favore degli Iscritti che hanno sostenuto nel 2025 una spesa per interessi passivi a seguito della sottoscrizione di un finanziamento/mutuo nel 2025 o in anni precedenti, in ambito professionale o familiare.*

<https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/assistenza/supporto-all%E2%80%99attivit%C3%A0-professione/contributi-per-lattivit%C3%A0-professionale>

- *Contributo per la formazione e l'acquisizione di nuove competenze - TERMINE DI PRESENTAZIONE DOMANDA DAL 15/04/2026 AL 01/03/2027 Contributo per Iscritti che abbiano frequentato corsi o svolto attività formative idonei al riconoscimento dei crediti formativi professionali per l'anno 2026.*

<https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/assistenza/supporto-all%E2%80%99attivit%C3%A0-professione/contributi-per-lattivit%C3%A0-professionale>

- *Contributo per le Dottoresse Commercialiste vittime di violenza di genere - TERMINE DI PRESENTAZIONE DOMANDA DAL 01/07/2026 AL 30/06/2027 Contributo a favore delle Dottoresse Commercialiste vittime di violenza di genere, per consentire loro di allontanarsi da un contesto violento e riprendere l'attività professionale.*

<https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/assistenza/interventi-economici/contributo-per-le-dottoresse-commercialiste-vittime>

- *Contributo per incentivare lo svolgimento del tirocinio professionale di Dottore Commercialista - TERMINE DI PRESENTAZIONE DOMANDA DAL 01/04/2026 Contributo a favore degli Iscritti finalizzato al sostegno dello svolgimento del tirocinio professionale.*

<https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/assistenza/supporto-all%E2%80%99attivit%C3%A0-professione/contributo-per-incentivare-lo>

RIFORMA PREVIDENZIALE

I Bilanci delle Casse di previdenza sono stati in questo periodo, oggetto di approfondita disamina da parte degli Enti di controllo competenti.

La nostra Cassa si è dimostrata solida e ciò grazie alla capacità di valutazione prospettica ed alla continua e coraggiosa manutenzione del sistema; oggi, siamo alle soglie di una nuova riforma che va tecnicamente affrontata e che sta stimolando un dinamico e costruttivo confronto.

L'adeguatezza delle pensioni in un sistema che si avvia al contributivo puro/versamenti effettuati si misura con il concetto di adeguatezza consapevole. Solo nel nostro sistema CDC è prevista la presenza virtuosa di meccanismi premiali attraverso l'utilizzo del nostro 4% (oltre che per sostenere tutte le forme assistenziali) riversandone parte sul montante previdenziale e riconoscendo l'aliquota di computo maggiorata rispetto a quella di finanziamento.

Le risorse non possono che provenire dal nostro sistema Cassa e l'utilizzo fa la differenza; si intende preservare questi meccanismi di potenziamento, meccanismi non scontati per ottenere o mantenere il placet dei Ministeri vigilanti e che devono risultare sostenibili per cui è doveroso esaminare ed anche affrontare un tema da tempo rinviato e scomodo che è quello dell'osservazione da parte del sistema previdenziale dell'**aliquota minima soggettiva oggi applicata dalla nostra CDC** che, messa a confronto con il panorama previdenziale, evidenzia un sensibile disallineamento percentuale.

In questo scenario, l'obiettivo dei Delegati e del CDA sarà quello di incentivare e preservare i meccanismi premiali pur dovendo intervenire con una formula di allineamento sulle aliquote minime nel rispetto dell'**adeguatezza, sostenibilità ed equità intergenerazionale**.

Il confronto è intenso e "working in progress"; sarete aggiornati sui contenuti reali della manovra qualora saranno definiti tralasciando le anticipazioni imprecise ad altri contesti.

Organizzazione della funzione di Delegato sul Territorio

Confido che, come già proposto al nostro Consiglio dell'ODCEC, possa essere fornito maggior supporto anche attivando uno sportello di ascolto, una Commissione per consentire lo sviluppo e lo studio di proposte (che oggi con l'avvio della riforma sarebbe stato un contributo utile tanto quanto quello delle Associazioni di Categoria) e che si favorisca la conoscenza e divulgazione della materia previdenziale mediante incontri con i neoiscritti ed i tirocinanti, saluto di indirizzo Istituzionale alla consegna delle Iscrizioni, convegni sul tema e sensibilizzazione presso le Università per incentivare il tirocinio e la preiscrizione CDC.

*Nel frattempo... sempre istituzionalmente disponibile,
colgo l'occasione per augurare a Noi tutti*

Buone VACANZE!

Il Vostro Delegato CDC
Antonella Turtoro